

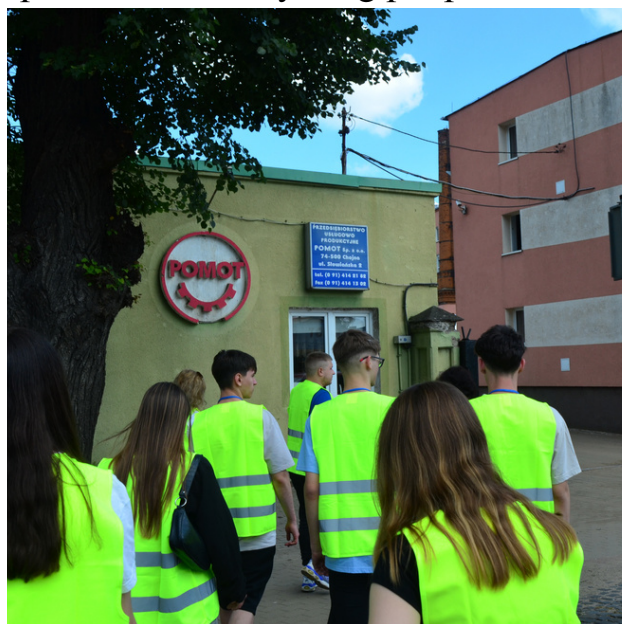


ENGLISH



„My Job, My Future” is an Erasmus+ Youth Mobility project that took place in Chojna, Poland between the dates 24-28 June 2024. There were 26 participants between the ages of 16-18 came from 4 different countries: Poland (Chojna), Romania (Siret), Türkiye (Konya) and Hungary (Kőszeg). The aim of the project was to show young people methods to get a job and starting businesses. The first day activities focused ice-breakers for participants to know each other, presentations about partner countries and sharing survey results implemented in partner cities to young people.

The second day started with a visit to a local business in Chojna, where the co-owner informed participants about the advantages and difficulties of maintaining a business. He underlined the importance of perseverance and ambition for having a good job. He spoke about their new products and the inventions that improved the quality of agriculture. After that participants had a field trip to Szczecin and visited 10 tourist attractions, gathering information about the business plan behind then and what kind of business opportunities there in a big city.



The activities of the third day started with the presentations of the partner countries. Each country presented how a company can be established in their city. Later by comparing the cities they chose the most young entrepreneur-friendly one. After that in mixed teams, participants worked on their own business ideas in Chojna and presented them. In the afternoon they played a city game with which they both explored the city and the job opportunities by performing different tasks given to them.

MY JOB, MY FUTURE

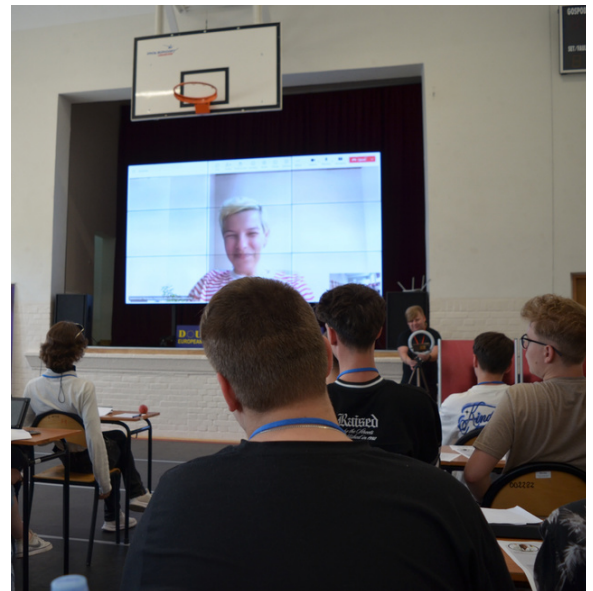
2023-3-PL01-KA152-YOU-000177157

ENGLISH



The activities of the fourth day started with some energizers with which participants had the opportunity to get more information about the most popular jobs among young people. Following these energizers participants answered different types of surveys related to their own personality types and which occupations can suit with their characteristics. After that, participants were given information about Career Counselling - Practical Approach Erasmus+ KA2 project and its achievements.

After these activities HR specialist (working in Volkswagen) Katarzyna Salamończyk Napierska introduced participants how important it is to know their own strenghts and weaknesses. Then she presented how to write a proper CV and give information about how to become successful in an interview. She informed participants about the importance of their visibility in social media channels, which are checked by the job providers. In the afternoon session participants wrote letters to their local governments about young people's problems in employment processes and their requests.



On the last day of the training, participants were given information about youth passes and how they can use them when they are in university and their future careers. Later they had a second field trip to Osinów, to observe the local businesses of people living in a border city and opportunities for young entrepreneurs. The training was completed with the delivering of the certificates by Cezary Salamończyk.

ASOCIATA DOUZELAGE SIRET



TURKISH



"Benim İşim, Benim Geleceğim" 24-28 Haziran 2024 tarihleri arasında Polonya'nın Chojna şehrinde gerçekleşen bir Erasmus+ Gençlik Hareketliliği projesidir. Projede 4 farklı ülkeden gelen 16-18 yaş arası 26 katılımcı yer almıştır: Polonya (Chojna), Romanya (Siret), Türkiye (Konya) ve Macaristan (Kőszeg). Amacı gençlere iş bulma ve iş kurma yöntemlerini göstermek olan projenin ilk gün etkinlikleri katılımcıların birbirlerini tanımaları için sosyal faaliyetlere, ortak ülkeler hakkında sunumlara ve ortak şehirlerde uygulanan anket sonuçlarının gençlerle paylaşılmasına odaklandı.

İkinci gün, Chojna'da yerel bir işletmeye yapılan ziyaretle başladı ve işletme sahibi, katılımcılara bir işletmeyi sürdürmenin avantajları ve zorlukları hakkında bilgi verdi. İyi bir iş sahibi olmak için azim ve hırsın öneminin altını çizdi. Yeni ürünlerinden ve tarımın kalitesini artıran buluşlarından bahsetti. Daha sonra katılımcılar Szczecin'e bir saha gezisi düzenleyerek 10 turistik yeri ziyaret etti ve ardından iş planı ve büyük bir şehirde ne tür iş fırsatları olduğu hakkında fikir sahibi oldu.



Üçüncü günün etkinlikleri ortak ülkelerin sunumları ile başladı. Her ülke kendi şehrinde bir şirketin nasıl kurulabileceği hakkında sunum yaptı. Daha sonra şehirler karşılaştırılarak en genç girişimci dostu olan şehir seçildi. Daha sonra takımlar halinde katılımcılar Chojna'da kendi iş fikirleri üzerinde çalıştılar ve sundular. Öğleden sonra ise farklı görevleri yerine getirerek hem şehri hem de iş olanaklarını keşfettikleri bir şehir oyunu oynadılar.

MY JOB, MY FUTURE

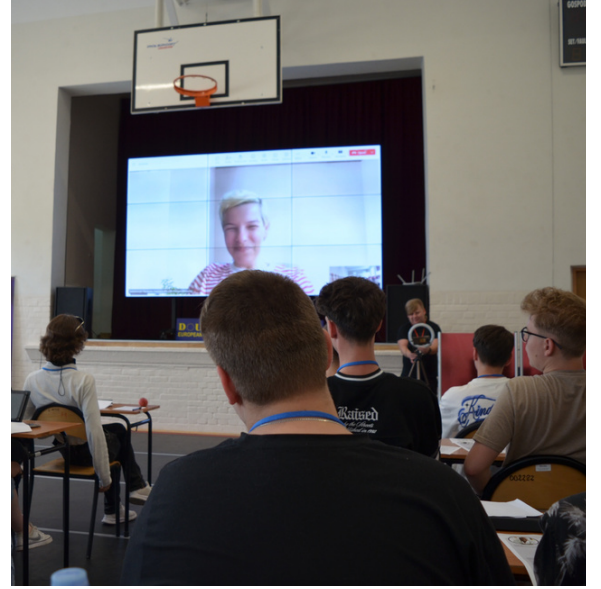
2023-3-PL01-KA152-YOU-000177157

TURKISH



Dördüncü günün faaliyetleri, katılımcıların gençler arasında en popüler meslekler hakkında daha fazla bilgi edinme fırsatı buldukları bazı sosyal etkinlikler ile başladı. Bu etkinliklerin ardından katılımcılar kendi kişilik tipleri ve hangi mesleklerin kendi özelliklerine uygun olabileceği ile ilgili farklı türde anketleri cevapladılar. Daha sonra katılımcılara Kariyer Danışmanlığı - Pratik Yaklaşım Erasmus+ KA2 projesi ve kazanımları hakkında bilgi verildi.

Bu etkinliklerin ardından Volkswagen'de çalışan İK uzmanı Katarzyna Salamończyk Napierska katılımcılara kendi güçlü ve zayıf yönlerini bilmenin ne kadar önemli olduğunu anlattı. Daha sonra doğru bir CV'nin nasıl yazılacağı ve bir mülakatta nasıl başarılı olunacağı hakkında değerli bilgiler verdi. Katılımcıları, iş verenler tarafından kontrol edilen sosyal medya kanallarındaki görünürlüklerinin öneminden bahsetti. Öğleden sonraki oturumda katılımcılar yerel yönetimlerine gençlerin istihdam süreçlerinde yaşadıkları sorunlar ve talepleri hakkında mektuplar yazdılar.



Eğitimin son gününde gençlik kartlarını alan katılımcılar aldıkları kartları üniversitede ve gelecekteki kariyerlerinde nasıl kullanabilecekleri hakkında bilgi edindi. Daha sonra, sınır kentinde yaşayan insanların yerel işletmelerini ve finansal girişimler için fırsatları görmek üzere Osinów'a ikinci bir gezi yapıldı. Günün sonunda ise Cezary Salamończyk tarafından katılımcılara sertifikalarının verilmesiyle “Benim İşim Benim Geleceğim” projesi sona ermiş oldu.

ASOCIATA DOUZELAGE SIRET





ROMANIAN



„Slujba mea, viitorul meu” este un proiect Erasmus+ de mobilitate a tinerilor care a avut loc în Chojna, Polonia, în perioada 24-28 iunie 2024. Au fost 26 de participanți cu vârste cuprinse între 16 și 18 ani, proveniți din 4 țări diferite: Polonia (Chojna), România (Siret), Turkiye (Konya) și Ungaria (Kőszeg). Scopul proiectului a fost acela de a le arăta tinerilor metode de a obține un loc de muncă și de a începe o afacere. Activitățile din prima zi s-au axat pe spargerea gheții pentru ca participanții să se cunoască, prezentări despre țările partenere și împărtășirea rezultatelor sondajului implementat în orașele partenere pentru tineri.

A doua zi a început cu o vizită la o afacere locală din Chojna, unde co-proprietarul a informat participanții despre avantajele și dificultățile de a menține o afacere. Acesta a subliniat importanța perseverenței și a ambiției pentru a avea un loc de muncă bun. El a vorbit despre noile lor produse și despre invențiile care au îmbunătățit calitatea agriculturii. După aceea, participanții au făcut o excursie la Szczecin și au vizitat 10 atracții turistice, adunând informații despre planul de afaceri din spatele acestora și despre ce oportunități de afaceri există într-un oraș mare.



Activitățile celei de-a treia zi au început cu prezentările țărilor partenere. Fiecare țară a prezentat modul în care o companie poate fi înființată în orașul său. Ulterior, prin compararea orașelor, au ales cel mai favorabil tinerilor antreprenori. După aceea, în echipe mixte, participanții au lucrat la propriile idei de afaceri în Chojna și le-au prezentat. După-amiază, au jucat un joc în oraș, prin care au explorat atât orașul, cât și oportunitățile de angajare prin îndeplinirea diferitelor sarcini care le-au fost date.

MY JOB, MY FUTURE

2023-3-PL01-KA152-YOU-000177157

ROMANIAN



Activitățile celei de-a patra zi au început cu câteva activități de energizare prin care participanții au avut ocazia de a obține mai multe informații despre cele mai populare locuri de muncă în rândul tinerilor. În urma acestor activități, participanții au răspuns la diferite tipuri de sondaje referitoare la propriile tipuri de personalitate și la ocupațiile care se potrivesc caracteristicilor lor. După aceea, participanții au primit informații despre proiectul Erasmus+ KA2 Consiliere în carieră - abordare practică și realizările acestuia.

După aceste activități, Katarzyna Salamończyk Napierska, specialist în resurse umane în cadrul Volkswagen, a prezentat participanților cât de important este să își cunoască propriile puncte forte și puncte slabe. Apoi a prezentat modul de redactare a unui CV adecvat și a oferit informații despre cum să ai succes la un interviu. Ea a informat participanții cu privire la importanța vizibilității lor pe canalele social media, care sunt verificate de furnizorii de locuri de muncă. În sesiunea de după-amiază, participanții au scris scrisori către administrațiile lor locale despre problemele tinerilor în procesele de angajare și despre solicitările lor.



În ultima zi a formării, participanții au primit informații despre permisele pentru tineri și despre modul în care le pot utiliza în timpul facultății și în cariera lor viitoare. Ulterior, au avut parte de a doua excursie la Osinów pentru a observa afacerile locale ale persoanelor care locuiesc într-un oraș de frontieră și oportunitățile pentru tinerii întreprinzători. Formarea s-a încheiat cu înmânarea certificatelor de către Cezary Salamończyk.

ASOCIATA DOUZELAGE SIRET





HUNGARIAN



„My Job, My Future” egy Erasmus+ ifjúsági mobilitási projekt, amely 2024. június 24-28. között zajlott a lengyelországi Chojnában. A 16-18 év közötti 26 résztvevő 4 különböző országból érkezett: Lengyelországból (Chojna), Romániából (Siret), Törökországból (Konya) és Magyarországról (Kőszeg). A projekt célja az volt, hogy megmutassa a fiataloknak a munkához jutás és a vállalkozásindítás módszereit. Az első napi tevékenységek középpontjában a jégtörők (hogy a résztvevők megismerjék egymás) és a partnerországokról szóló előadások és a partnervárosokban a fiatalok körében végzett felmérések eredményeinek megosztása állt.

A második nap egy helyi vállalkozás meglátogatásával kezdődött Chojnában, ahol a társtulajdonos tájékoztatta a résztvevőket a vállalkozás fenntartásának előnyeiről és nehézségeiről. Hangsúlyozta a kitartás és az ambíció fontosságát a jó munkahely megszerzéséhez. Beszélt új termékeikről és a mezőgazdaság minőségét javító találmányokról. Ezt követően a résztvevők kirándulást tettek Szczecinbe, ahol 10 turisztikai látványosságot látogattak meg, információt gyűjtöttek a mögöttük álló üzleti tervről és arról, hogy milyen üzleti lehetőségek vannak egy nagyvárosban.



A harmadik nap tevékenységei a partnerországok bemutatkozásával kezdődtek. Minden ország bemutatta, hogyan lehet egy vállalatot létrehozni a városukban. Később a városok összehasonlításával választották ki a legfiatalabb vállalkozóbarát várost. Ezt követően egyes csapatokban a résztvevők saját üzleti ötleteiket dolgozták ki és mutatták be Chojnában. Délután egy városi játékot játszottak, amellyel egyrészt a várost, másrészt a munkalehetőségeket fedezték fel a számukra adott különböző feladatok elvégzésével.



MY JOB, MY FUTURE

2023-3-PL01-KA152-YOU-000177157

HUNGARIAN



A negyedik nap tevékenységei néhány bemelegítő feladattal kezdődtek, amelyekkel a résztvevőknek lehetőségük nyílt arra, hogy további információkat szerezzenek a fiatalok körében legnépszerűbb munkakörökről. A feladatok után a résztvevők különböző típusú kérdőívekre válaszoltak saját személyiségtypusukkal kapcsolatban, valamint azzal, hogy mely foglalkozások illenek a személyiségükhöz. Ezt követően a résztvevők tájékoztatást kaptak a Karrier-tanácsadás - gyakorlati megközelítés Erasmus+ KA2 projektről és annak eredményeiről.

E tevékenységek után Katarzyna Salamończyk Napierska, a Volkswagen HR-szakértője bemutatta a résztvevőknek, hogy mennyire fontos ismerni saját erősségeiket és gyengeségeiket. Ezután ismertette, hogyan kell megfelelő önéletrajzot írni, és tájékoztatást adott arról, hogyan lehetünk sikeresek egy interjúban. Tájékoztatta a résztvevőket arról, hogy mennyire fontos, hogy láthatóak legyenek a közösségi média csatornáin, amelyeket az állásközvetítők ellenőriznek. A délutáni foglalkozáson a résztvevők levelet írtak a helyi önkormányzatoknak a fiatalok foglalkoztatási folyamatokban jelentkező problémáiról és kéréseikről.



A képzés utolsó napján a résztvevők tájékoztatást kaptak az ifjúsági igazolványokról, és arról, hogyan használhatják azokat egyetemi tanulmányaik és jövőbeli karrierjük során. Később egy második kiránduláson vettek részt, Osinówban, hogy megfigyeljék a határ menti városban élők helyi vállalkozásait és a fiatal vállalkozók lehetőségeit. A képzést Cezary Salamończyk tanúsítványok átadásával zárta.

ASOCIATA DOUZELAGE SIRET





POLISH



"My Job, My Future" to projekt mobilności młodzieży w ramach programu Erasmus+, który odbył się w Chojnie w dniach 24-28 czerwca 2022 roku²⁴. Wzięło w nim udział 26 uczestników w wieku 16-18 lat z 4 różnych krajów: Polski (Chojna), Rumunii (Siret), Turcji (Konya) i Węgier (Kőszeg). Celem projektu było pokazanie młodym ludziom sposobów na znalezienie pracy i rozpoczęcie działalności gospodarczej. Działania pierwszego dnia koncentrowały się na lodołamaczach, aby uczestnicy mogli się poznać, prezentacjach na temat krajów partnerskich i dzieleniu się wynikami ankiet przeprowadzonych w miastach partnerskich z młodymi ludźmi.

Drugi dzień rozpoczął się od wizyty w lokalnej firmie w Chojnie, gdzie współwłaściciel poinformował uczestników o zaletach i trudnościach związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej. Podkreślił znaczenie wytrwałości i ambicji dla posiadania dobrej pracy. Opowiedział o nowych produktach i wynalazkach, które poprawiły jakość rolnictwa. Następnie uczestnicy odbyli wycieczkę do Szczecina i odwiedzili 10 atrakcji turystycznych, zbierając informacje o stojących za nimi planach biznesowych i możliwościach biznesowych w dużym mieście.



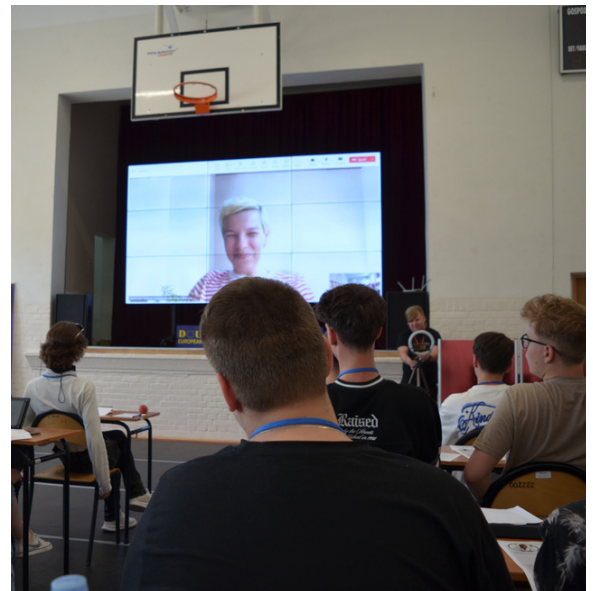
Działania trzeciego dnia rozpoczęły się od prezentacji krajów partnerskich. Każdy kraj przedstawił, w jaki sposób można założyć firmę w swoim mieście. Później, porównując miasta, wybrali to najbardziej przyjazne młodym przedsiębiorcom. Następnie w mieszanych zespołach uczestnicy pracowali nad własnymi pomysłami biznesowymi w Chojnie i prezentowali je. Po południu zagraли w grę miejską, w której zarówno odkrywali miasto, jak i możliwości zatrudnienia, wykonując różne powierzone im zadania.

POLISH



Działania czwartego dnia rozpoczęły się od kilku energizerów, dzięki którym uczestnicy mieli okazję uzyskać więcej informacji na temat najpopularniejszych zawodów wśród młodych ludzi. Po tych energizerach uczestnicy odpowiadali na różnego rodzaju ankiety związane z ich własnymi typami osobowości i zawodami, które mogą pasować do ich cech. Następnie uczestnicy otrzymali informacje na temat projektu Erasmus + KA2 "Doradztwo zawodowe - praktyczne podejście" i jego osiągnięć.

Po tych zajęciach specjalistka HR pracująca w firmie Volkswagen Katarzyna Salamończyk Napierska przedstawiła uczestnikom jak ważne jest poznanie swoich mocnych i słabych stron. Następnie zaprezentowała, jak napisać poprawne CV i udzieliła informacji o tym, jak odnieść sukces na rozmowie kwalifikacyjnej. Poinformowała uczestników o znaczeniu ich widoczności w kanałach mediów społecznościowych, które są sprawdzane przez dostawców pracy. W sesji popołudniowej uczestnicy napisali listy do władz lokalnych na temat problemów młodych ludzi w procesie zatrudnienia i ich próśb.



W ostatnim dniu szkolenia uczestnicy otrzymali informacje na temat przepustek młodzieżowych i tego, jak mogą z nich korzystać podczas studiów i przyszłej kariery. Później odbyła się druga wycieczka terenowa do Osinowa, aby obserwować lokalne firmy ludzi mieszkających w przygranicznym mieście i możliwości dla młodych przedsiębiorców. Szkolenie zakończyło się wręczeniem certyfikatów przez Pana Cezarego Salamończyka.

ASOCIATA DOUZELAGE SIRET

